



COMUNE DI SAN LORENZELLO

PROVINCIA DI BENEVENTO

C.A.P. 82030 Piazza Matteotti n. 2 Tel. 0824/815134 Fax 0824/815136

COPIA VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. Reg. Albo 898

N. 105 del Reg.

19/12/2019

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER L'AVVIO DELLA PROCEDURA FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DEL RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO EX ART. 110, C. 1 DEL D.LGS N. 267/2000.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **diciannove** del mese di **dicembre** alle ore **13:35** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Municipale si è riunita con la presenza di Signori:

| Ruolo | Nominativo | Presente | Assente |
|-------------|------------------------|----------|---------|
| Sindaco | Antimo Lavorgna | Si | |
| Vicesindaco | Geom. Alfredo Lavorgna | Si | |
| Assessore | Alfonso Tortora | Si | |

Presiede Il Sindaco, Antimo Lavorgna

Assiste il Segretario Comunale Dott. Francesco Rubinetti, per quanto richiesto dall'art. 97, comma 4, lettera a) del D.Lgs n. 267/2000.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

1.PREMESSO

- che il Titolo IV - capo terzo (dirigenza e incarichi) del TUEL, con particolare riferimento all'art.110, comma 1, il quale prevede esplicitamente: “ *Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.*”;
- che il Comune ispira la propria azione nel campo dell'organizzazione degli uffici e del personale ai principi di buon andamento, imparzialità, economicità, trasparenza, efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa;
- che ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. 165/2001 le Amministrazioni pubbliche, in quanto titolari dei poteri di organizzazione delle proprie strutture, si ispirano ai criteri di funzionalità ed ampia flessibilità;
- che ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 165/2001, "*Le Amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 comma 1 e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa*" e il comma 2 dispone che "*Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'art. 2 comma 1*", le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e d i poteri del privato datore di lavoro";
- che la vigente normativa incentiva forme di razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative;

2.TENUTO CONTO

- che una corretta interpretazione del sistema normativo attualmente in vigore in materia di personale deve temperare le esigenze di contenimento della spesa con la necessità di assicurare ai cittadini l'erogazione dei servizi essenziali;
- che l'art.50 comma 10 del TUEL conferisce al Sindaco il potere di attribuire e definire gli incarichi di collaborazione esterna secondo le modalità di cui all'art.110 del TUEL;
- che il conferimento di un incarico con funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del Tuel, ed in particolare nel caso in cui ricorra la fattispecie di cui al comma 1, trattandosi di atto con impatti diretti sull'assetto organizzativo dell'Ente, rientra nelle competenze dell'Organo di governo;
- che l'art. 6 del D. lgs. n. 165/01, ai commi 3, 4 e 4-bis, prevede che l'Organo di vertice di ciascuna Amministrazione, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, provvede – con scadenza almeno triennale – alla ridefinizione degli Uffici e delle dotazioni organiche;
- che tale documento di programmazione deve riflettere quelle che saranno le scelte dell'Amministrazione anche in merito alla modalità di copertura di posti con funzioni dirigenziali;

3.CONSIDERATO:

- che con Delibera di Giunta n. 102 del 12.12.2019 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020;
- che in tale deliberazione è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione, mediante procedura concorsuale, di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D a 36 ore settimanali;

4.DATO ATTO che è in corso di approvazione il Decreto Ministeriale attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58 del 28.6.2019 che apporta rilevanti modifiche alle procedure relative al calcolo delle capacità assunzionali, circostanza che imporrà agli enti locali una modifica dei piani triennali eventualmente approvati, in virtù proprio dell'introduzione di un nuovo metodo di calcolo delle capacità assunzionali;

5.DATO ATTO che a partire dal 1 gennaio p.v., vista la scadenza del contratto ex art. 110 TUEL al 31.12.2019 dell'attuale Responsabile del Servizio Tecnico, Ing. Walter Esposito, il Comune di San Lorenzello sarà privo di figure professionali elevate all'interno del proprio settore tecnico;

6.RITENUTO che, sulla base di quanto esposto sopra, ai capi n. 4 e 5, visti i tempi di espletamento della prevista procedura concorsuale, il Comune di San Lorenzello resterebbe privo di figure professionali di elevato rango nel settore tecnico, con grave potenziale danno al buon funzionamento dell'Ente in un momento storico in cui gravano sull'Ufficio tecnico problematiche molto complesse, prima fra tutte il collaudo della rete fognaria, la cui mancata risoluzione comporterebbe seri problemi all'intera comunità laurentina;

7.RITENUTO necessario ed improcrastinabile dover coprire in maniera adeguata tale posizione in organico e che non esiste nell'Ente personale con le competenze tecniche, economiche e giuridiche adeguate a ricoprire la funzione di Responsabile del Servizio Tecnico;

8.RICHIAMATA la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale, definita dalla già citata delibera, che ha previsto anche per l'annualità 2020 la possibilità di ricorso a forme di contratto di lavoro a tempo determinato e ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e della normativa in materia di contenimento della spesa del personale;

9.RILEVATO

- che la spesa del personale prevista non supera il tetto della spesa del personale relativo all'anno 2008 come previsto dal comma 562 della legge finanziaria del 2007 come modificato dal D.L.90 del 2014;
- che l'articolo 16, comma 1 quater della legge di conversione n. 160 del 2016 prevede che: *“ All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo è inserito il seguente: «Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267»;*;
- che questo Ente non è ente strutturalmente deficitario come da certificato allegato al rendiconto della gestione;
- che c'è il rispetto del pareggio di bilancio;
- che ha adottato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi del disposto di cui l'art. 48, comma 1, del Dlgs. n. 198/06;

10.CONSIDERATO che gli incarichi ex art. 110 del Tuel hanno natura fiduciaria pur scaturendo da una specifica selezione tesa a valutare oggettivamente il possesso di idonei requisiti professionali in ossequio a quanto disposto dal D.L. 90/2014;

11.RAVVISATA pertanto l'opportunità di incaricare, con la massima urgenza, il Responsabile del Servizio Amministrativo di predisporre tutti gli atti conseguenti al presente deliberato ivi compreso l'Avviso Pubblico relativo alla selezione per l'assunzione a tempo determinato di n.1 Funzionario - categoria D – profilo professionale Istruttore direttivo tecnico ai sensi dell'art.110 – comma 1 – del D.Lgs. n.267/00 cui conferire la responsabilità del Servizio Tecnico con

contratto a tempo parziale per 18 ore settimanali, ed a tempo indeterminato, da intendersi fino all'espletamento delle procedure concorsuali di cui sopra e comunque non oltre la durata del presente mandato del Sindaco;

12.RITENUTO di autorizzare, nelle more e per il tempo strettamente necessario all'espletamento della procedura, il Sindaco a prorogare, con decreto, nelle proprie funzioni l'Ing. Walter Esposito, attuale Responsabile del Servizio Tecnico ex art. 110 D.lgs 267/2000;

13.PRESO ATTO che, trattandosi di atto d'indirizzo, la proposta della presente deliberazione non necessita di pareri di cui all'art.49 D.Lgvo 267/2000

Con voti favorevoli ed espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato e si intende qui integralmente richiamata ed approvata;
2. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Amministrativo, l'adempimento degli atti connessi e consequenziali al presente deliberato;
3. **DI DARE ATTO** che la procedura di selezione dovrà attenersi alle prescrizioni di cui all'articolo 110, primo comma del D.lgs. n. 267/2000;
4. **DI DARE ATTO** che il contratto sottoscritto a valle della procedura di individuazione del soggetto incaricato prevederà un impegno part time (18 ore) e sarà a tempo indeterminato, da intendersi fino all'espletamento delle procedure concorsuali di cui sopra e comunque non oltre la durata del presente mandato del Sindaco, ed è risolto di diritto nel caso in cui il Comune dichiara il dissesto o venga a trovarsi in situazione strutturalmente deficitaria e che il titolo di studio da richiedere è quello per l'accesso alla categoria D1 del comparto enti locali (Diploma di laurea DL - vecchio ordinamento universitario oppure LS o LM nuovo ordinamento) afferente all'area di competenza di cui trattasi;
5. **DI AUTORIZZARE**, nelle more e per il tempo strettamente necessario all'espletamento della procedura, il Sindaco a prorogare, con decreto, nelle proprie funzioni l'Ing. Walter Esposito, attuale Responsabile del Servizio Tecnico ex art. 110 D.lgs 267/2000;
6. **DI RENDERE**, ravvista l'urgenza, con successiva e separata unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art.134 del D.L.gs. n.267 del 18/08/2000.

COMUNE DI SAN LORENZELLO

PROVINCIA DI BENEVENTO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER L'AVVIO DELLA PROCEDURA FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DEL RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO EX ART. 110, C. 1 DEL D.LGS N. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

Il sottoscritto Responsabile del Servizio in conformità all'art. 49 e 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale, esprime parere **Favorevole** sulla regolarità tecnica della proposta.

San Lorenzello, **18/12/2019**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Geom. Reziero Lavorgna

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
F.to Antimo Lavorgna

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Francesco Rubinetti

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Dal Municipio li, 20/12/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Francesco Rubinetti

PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 20/12/2019 al 04/01/2020

Li 20/12/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Francesco Rubinetti

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio,

A T T E S T A

CHE la presente deliberazione:

E' stata affissa all'Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi a partire dal 20/12/2019 come prescritto dall'art. 124, comma 1, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

E' stata comunicata con lettera n. 6946 in data 20/12/2019 ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 20/12/2019 :
perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4 D. Lgs. 18/08/2000, n.267);

San Lorenzello, li 20/12/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Francesco Rubinetti